

Selbstbestimmt statt dereguliert

Ein modernes Arbeitszeitrecht für zufriedene Beschäftigte und Familien

Unser 6-Punkte-Plan für ein modernes Arbeitszeitrecht auf Augenhöhe

1. Aus dem einseitigen Weisungsrecht der Arbeitgeber wollen wir ein **modernes zweiseitiges Recht von Arbeitgeber*innen und Arbeitnehmer*innen entwickeln**. Das verbessert Planbarkeit und stärkt Familien.
2. Wir ermöglichen die **wöchentliche anstelle einer täglichen Höchstarbeitszeit**. Dafür sind **Tarifverträge zwingende Voraussetzung**.
3. Ziel bleibt eine **durchschnittliche Höchstarbeitszeit von 40 Stunden in der Woche**. Dabei kann es Ausnahmen für besondere Arbeitsverhältnisse geben.
4. Ein modernes Arbeitszeitrecht heißt für uns: **Vollständige elektronische Erfassung der Arbeitszeit mit angemessenen Sanktionsmöglichkeiten**. Die Besonderheiten von kleinen und mittleren Betrieben berücksichtigen wir. Vertrauensarbeitszeit bleibt möglich.
5. Darauf aufbauend können Arbeitgeber*innen die **Arbeitszeiten unbürokratisch an Arbeitsschutzbehörden übermitteln**. Das kann durch eine bessere bundesweite Koordination der Arbeitsschutzkontrolle gelingen.
6. Selbstbestimmte Arbeitszeiten erfordern eine durchdachte Personalplanung. Beschäftigte können ihren Arbeitgeber hier mit ihrem Know-How unterstützen. Daher wollen wir die **Mitbestimmungsrechte bei Personalplanung und Arbeitsorganisation** stärken. Das erhöht die Produktivität im gesamten Unternehmen.